

# BELEIDS PLAN



2015 – 2018

*Du*  *Re*  *Vo*

*Duivense Recreanten Volleyballers*

**Een kijk op de toekomst van DuReVo**

Duiven, 11 februari 2015

# Inhoud

Voorwoord .....	1
1. Missie .....	3
2. Het beleid .....	4
3. Het kader .....	7
4. Communicatie .....	8
5. Financiën .....	11
6. Vaststellen beleidsplan .....	11



## Voorwoord

Voor je ligt het beleidsplan 2015-2018 van volleybalvereniging DuReVo. Het beleidsplan heeft tot doel de toekomstvisie voor de komende jaren te beschrijven. In het plan worden onder andere de huidige situatie, doelstellingen, vooruitzichten en actiepunten beschreven.

Reeds eerder is een beleidsplan gemaakt en vastgesteld door de leden. Dit beleidsplan betrof de periode 2011-2014.

Een aantal van de in dit beleidsplan genoemde onderwerpen of zaken maakt onderdeel uit van de Statuten en het Huishoudelijk reglement van onze volleybalvereniging.

Veel plezier bij het lezen, heb je ideeën, op- en of aanmerkingen, laat het ons dan weten via [info@durevo.nl](mailto:info@durevo.nl).



# 1. Missie

Het doel van de recreantenvolleybalvereniging DuReVo is het beoefenen en het bevorderen van recreantenvolleybal in al haar vormen.

Sporten bij DuReVo betekent een leuke gezellige avond volleyballen met leden die ook één keer in de week bij ons willen sporten.

Wij bieden onze leden een veilige omgeving om te spelen. Bij DuReVo kennen de leden elkaar en hebben belangstelling voor elkaar. Binnen en buiten het veld is het sociale karakter heel belangrijk.

Naast het recreatieve gedeelte wordt de leden de gelegenheid geboden om deel te nemen aan diverse toernooien, maar competitie is uitdrukkelijk geen doel op zich.



## 2. Het beleid

DuReVo heeft een aantal belangrijke beleidspunten:

- 1) behouden van een geschikte accommodatie;
- 2) de vereniging qua ledenaantal beperkt in omvang te houden zonder onderscheid te maken in niveau, geslacht of leeftijd;
- 3) vast te houden aan één vaste speelvond in de week, op een vaste tijd;
- 4) het spelplezier leidend te laten zijn;
- 5) deelname aan recreatieve toernooien (met soms een iets meer competitief karakter) mogelijk te maken;
- 6) andere activiteiten te organiseren die het sociale karakter van de vereniging onderstrepen.

Hieronder staat het beleid per onderdeel beschreven.

### 2.1. Beleid ten aanzien van de accommodatie

De vereniging heeft als belangrijkste doelstelling het verwerven of behouden van speelruimte van minimaal twee volleybalvelden in een sportruimte met een hoog plafond. De vereniging streeft naar een professionele speelzaal qua hoogte, ruimte en douches. Voor de sociale contacten is het de wens dat aan de sportruimte een sportkantine is verbonden. Als de sportaccommodatie daar niet



over beschikt, wordt een locatie in de nabije omgeving gezocht.

## 2.2. Beleid ten aanzien van het ledenbestand

Het ledenbeleid is voor de komende jaren erop gericht een kleine recreatieve vereniging te blijven waarbij het persoonlijke contact tussen leden naast het sportieve karakter zeer belangrijk is. Het geen onderdeel zijn van een vereniging met competitieteams is heel prettig, de recreanten zijn belangrijk en hebben het zelf voor het zeggen.

DuReVo werft niet of zeer beperkt actief leden. Leden komen hoofdzakelijk via mond op mondreclame bij onze vereniging of via de informatie gehaald uit de gemeentegids of website.

Iedereen vanaf 18 jaar kan zich bij DuReVo aanmelden en kan drie keer, zonder direct lid te hoeven worden, meespelen. De trainer gaat na de drie keer meespelen in overleg met het bestuur en bepaalt of de nieuwe speler in de groep past of niet. Gelet wordt op het niveau van een speler (aanleg voor balsport), leergierigheid (een pré) en diens persoonlijkheid. Te prestatiegericht spelen betekent een goed gesprek met de trainer. De trainer kan desgewenst een soort "proeftijd" afspreken waarin wat meer tijd genomen wordt om te beoordelen of de speler in de groep past.

De vereniging wenst niet groter te groeien dan 40 leden (dit wil zeggen 2 velden met 4 teams



van 6 spelers elke speelavond bezet). Indien het ledental boven de 40 groeit, beslist het bestuur over de verdere toelating van nieuwe leden.

### 2.3. Beleid ten aanzien van de speelavond

DuReVo is een vereniging waar de leden op één vaste avond, op één vaste tijd met één grote groep de volleybalsport beoefent.

Waar andere verenigingen meerdere kleine (vaste) groepen hebben die qua avond en tijd wisselen, houdt DuReVo zich aan het bovenstaande uitgangspunt.

### 2.4. Beleid ten aanzien van het recreatief niveau

Bij DuReVo wordt niet prestatiegericht gespeeld. Je wordt dus niet ingedeeld op volleybalniveau, er wordt geen onderscheid gemaakt in dames- of herenvolleybal en je wordt niet ingedeeld op leeftijd. Elke speelavond gaat alles door elkaar met een grote variatie in de manier waarop de teams voor die avond worden samengesteld. Op de trainingsavonden staat het spelplezier en het respect voor elkaar voorop.

### 2.5. Beleid ten aanzien van deelname aan toernooien

DuReVo biedt naast de wekelijkse volleybalavond nog een aantal andere volleybalactiviteiten aan waaraan de leden kunnen deelnemen. Denk hierbij aan de regionale recreantencompetitie, wijkvolleybal, beachvolleybal etc.



Jaarlijks wordt door de vereniging een eigen toernooi georganiseerd waarvoor ook andere recreatieve volleybalteams worden uitgenodigd.

## 2.6. Overige activiteiten die het sociale karakter van de vereniging onderstrepen

Ook worden er activiteiten georganiseerd die direct of indirect aan de volleybalsport of het verenigingsleven zijn gerelateerd. Zo kent de vereniging een jaarlijks uitstapje en wordt de laatste speelavond van de maand afgesloten met een borrel. Bovendien wordt één keer per jaar een familieavond georganiseerd waarbij gezinsleden mee kunnen volleyballen.

## 3. Het kader

Het bestuur van de vereniging bestaat uit minimaal drie leden en twee commissies te weten de kascommissie en de commissie van beroep. Het bestuur bestaat in ieder geval uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De taken van het bestuur en commissies staan beschreven in de statuten en/of het Huishoudelijk Reglement.

Naast de in de statuten beschreven taken bedenkt het bestuur activiteiten en vraagt het de leden om activiteiten aan te dragen. Het bestuur kan de activiteiten organiseren en schakelt daarbij indien gewenst een aantal leden als vrijwilligers in om dit samen te doen. Ook is het mogelijk dat leden verzocht worden om





zelfstandig de organisatie van een activiteit op zich te nemen.

DuReVo heeft een trainer. Deze trainer is verantwoordelijk voor de groep op de vaste speelavond. De trainer bepaalt de invulling van de trainingsavond. De trainer stuurt vanuit de recreatieve invalshoek aan tot het verbeteren en/of vasthouden van het spelniveau. Verder let de trainer vooral op het recreatieve karakter van het spel.

## 4. Communicatie

De communicatie binnen de vereniging is zowel intern als extern gericht. De interne communicatie heeft tot doel om de leden c.q. het bestuur snel te bereiken en te informeren. De externe communicatie heeft tot doel om de vereniging te promoten of met derden te communiceren.

### 4.1. Interne communicatie:

E-mail: voor de interne communicatie wordt bij voorkeur e-mail gebruikt. Iedereen wordt op deze wijze snel bereikt. Leden zijn eenvoudig te bereiken via [leden@durevo.nl](mailto:leden@durevo.nl) en het bestuur via [bestuur@durevo.nl](mailto:bestuur@durevo.nl).

Persoonlijke zaken worden in de regel niet per e-mail besproken, maar in een persoonlijk gesprek met een van de bestuursleden, het bestuur of met de trainer.



Groepsmededelingen: omdat er een hoge opkomst is op de trainingsavond en omdat dit de eenvoudigste manier is om bijna alle leden persoonlijk te benaderen worden veel zaken medegedeeld, aangekondigd en geregeld op een speelavond.

Jaarboekje: jaarlijks verschijnt het jaarboekje in de maand januari of februari. In het jaarboekje staat een overzicht van de activiteiten van het voorgaande jaar, voorzien van verhalen, wetenswaardigheden en foto's. Ook staat in het jaarboekje een ledenlijst, een uitnodiging voor de algemene ledenvergadering die in februari gehouden wordt en een verslag van de vergadering van het voorgaande jaar. Leden kunnen zelf stukjes aanleveren voor in het jaarboekje. Het jaarboekje wordt aan de leden verstrekt.

Gedragscodes: DuReVo heeft gedragscodes opgesteld. De leden weten wat wel en wat niet binnen de gedragscodes valt binnen DuReVo. De gedragscodes staan op onze website.

## 4.2. Externe communicatie:

Website: DuReVo heeft een statische website. De website is met name bedoeld voor geïnteresseerden die informatie willen lezen over onze vereniging. Op de website staat alle voor geïnteresseerden belangrijke en relevante informatie over de vereniging. De website wordt



bewust niet gebruikt voor informatieverstrekking naar de leden.

Facebook: DuReVo heeft een Facebookpagina. Dit is een persoonlijke pagina waar berichten door de vereniging en door leden geplaatst kunnen worden. Hiermee vergroten we onze naamsbekendheid en voorzien in een communicatieve behoefte.

Pers: Waar mogelijk en indien de situatie zich voordoet, wordt DuReVo onder de aandacht gebracht. Ook wordt regelmatig de pers gezocht (lokale kranten) om onze naamsbekendheid te behouden, te vergroten en indien gewenst om nieuwe leden aan te trekken. Denk hierbij aan het vermelden van toernooien, het 40<sup>e</sup> lid, jubilea en activiteiten waar we aan mee doen.

Correspondentie: De officiële stukken worden door de voorzitter en/of de secretaris geschreven. Indien mogelijk kan één van de leden gevraagd worden om op te treden als communicatiemedewerker voor de vereniging.

Formele- en netwerkcontacten: Er vindt afstemming plaats met de gemeente over subsidie, zaalruimte, met andere verenigingen over toernooien, met de volleybalbond (nationaal) en met de regionale afdeling van de bond over toernooien, de lidmaatschap aanmelding en met de sporthalbeheerder over materialen, verhuurdata en schoonmaak.



## 5. Financiën

Doel van DuReVo is om de financiële huishouding kostendekkend te hebben. Een lichte groei van het vermogen is toegestaan om calamiteiten te dekken.

Contributie: bij voorkeur moet de ledencontributie kostendekkend zijn. In de ledencontributie is de bondscontributie van de volleybalbond inbegrepen. Wijzigingen in het beleid t.a.v. de contributie worden vastgesteld in de Algemene Leden Vergadering.

Sponsorinkomsten: ledeninitiatieven zorgen voor sponsorinkomsten (donateurs). De vereniging heeft shirtjes met het logo van de vereniging die door een sponsor of sponsoren ter beschikking gesteld zijn. Periodiek zal een nieuwe shirtsponsor worden gezocht. Andere sponsorinkomsten zijn mogelijk zoals sponsoring van ballen, toernooien etc.

## 6. Vaststellen beleidsplan

Het beleidsplan zal worden voorgelegd aan de leden in januari of februari 2015 en daarna worden vastgesteld tijdens de ALV van 11 februari 2015.

